

Analyser les sources de motivation et de satisfaction au travail



Le **Test de motivation PRISM** établit une hiérarchisation des leviers de motivation d'une personne tout en indiquant son degré de satisfaction sur chacun d'eux. Le test est proposé en version courte – avec uniquement la partie Motivation.



Cadres, employés
et jeunes diplômés
(Bac +2/5)



Français



72 questions (version PRISM)
49 questions (version
Motivation)



15 minutes
(version Motivation)
20 minutes
(version PRISM)

OBJECTIFS

- Recrutement
- Évaluation interne pour la mobilité (PRISM)
- Actions de prévention des risques psychosociaux

POINTS FORTS

- Identification des leviers de motivation d'une personne
- Indication du degré de satisfaction au travail

DÉTAILS DES RÉSULTATS

L'analyse du profil s'appuie sur 12 dimensions de motivation et de satisfaction

- Rémunération
- Pouvoir
- Statut
- Ambiance
- Contact
- Compétences
- Loisirs
- Flexibilité
- Intégrité
- Utilité
- Déplacement
- Dépassement

EXEMPLE DE QUESTION

Pour qu'un emploi me plaise, il doit me permettre de :

- Faire de nouvelles connaissances.
- D'utiliser mes propres méthodes.
- De me déplacer.
- D'apporter mon aide aux autres.

PRÉSENTATION DU RAPPORT

- Résumé du profil
- Graphe
- Commentaires personnalisés
- Indicateurs de motivation et de satisfaction

