



L'art de l'évaluation

# CTPI-R

## Évaluation de la personnalité et du leadership

### ZOOM SUR LE TEST

#### DÉFINITION

**CTPI-R** est un outil d'aide à la décision qui permet d'évaluer les traits de personnalité, les valeurs et le mode de fonctionnement des managers et des dirigeants. L'outil mesure 19 traits de personnalité fondamentaux, les associe à 21 compétences comportementales clés et à 7 styles de management.

#### OBJECTIFS

- Recrutement des cadres et managers.
- Mobilité interne, gestion de carrière.
- Coaching et développement personnel.

#### CIBLES

Cadres, managers, jeunes diplômés de grandes écoles.

#### QUESTIONNAIRE

114 questions.  
25-30 minutes.

#### POINTS FORTS

- Indicateur de désirabilité sociale.
- Indicateur potentiel manager.
- Adéquation du profil avec 4 style de pensée et de travail.
- Adéquation du profil avec 21 compétences clés.
- Disponible en français, anglais, espagnol et portugais.

### DÉTAIL DES RÉSULTATS

#### 19 DIMENSIONS CATÉGORISÉES EN 4 GROUPES

- **Gestion des personnes** : Affiliation, Affirmation, Contrôle/Pouvoir, Accompagnement, Tactique, Confiance.
- **Gestion de soi** : Engagement, Enthousiasme, Optimisme, Confiance en soi, Stabilité émotionnelle, Dépassement.
- **Mode de perception** : Méticulosité, Rationalité, Respect des règles.
- **Gestion du changement** : Action, Adaptabilité, Expérimental, Visionnaire.

#### 7 STYLES DE MANAGEMENT

Chef de projet, Entrepreneur, Fédérateur, Protecteur, Gestionnaire, Stratège, Leader-chef.



#### Exemple de question

**Je m'intéresse plus aux résultats immédiats qu'aux business plan et aux projections.**

1 = cela ne me correspond pas du tout ;  
6 = cela me correspond tout à fait.

1 2 3 4 5 6

#### Présentation du rapport

- Graphiques et tableaux synthétiques
- Résumé et commentaires personnalisés
- Adéquation avec 21 compétences clés
- Adéquations avec 4 style de pensée et de travail
- Adéquation avec le référentiel de poste ou de compétences de la société (sur demande)

#### Graphes

