



Profil Pro 2

Le test de personnalité de référence

Profil Pro 2 est un questionnaire de personnalité qui permet d'analyser avec une rigueur scientifique les traits qui influencent le comportement, les motivations et la performance d'un individu au travail. Le test s'appuie sur la dernière méthode statistique IRT-Thurstone qui permet de minimiser l'impact de la désirabilité sociale qui constitue un enjeu majeur en situation de recrutement.



112 questions



12-15 minutes



Français, anglais, allemand, arabe, espagnol et portugais



Cadres, managers et employés niveau d'étude Bac +2/5

DÉTAILS DES RÉSULTATS

L'analyse du profil s'appuie sur 28 dimensions dans une approche bidimensionnelle

- Besoin d'objectivité vs Volonté de persuasion
- Fermeté vs Flexibilité
- Sensibilité émotionnelle vs Résistance au stress
- Introversi on vs Extraversi on
- Organisation vs Improvisation
- Equilibre personnel vs Implication au travail
- Besoin d'encadrement vs Volonté de pouvoir
- Besoin de réflexion vs Besoin d'action
- Modestie vs Ambition
- Travail en équipe vs Besoin d'autonomie
- Individualisme vs Altruisme
- Recherche de nouveauté vs Recherche de familiarité
- Libre pensée vs Respect des règles

OBJECTIFS

- Recrutement
- Mobilité interne, bilan professionnel
- Cohésion d'équipe

POINTS FORTS

- Évalue la personnalité, le comportement professionnel et les motivations en un seul questionnaire
- Contrôle la désirabilité sociale grâce à la structure ipsative du modèle IRT – Thurstone
- Validité scientifique reconnue mondialement (version anglaise enregistrée auprès de la British Psychological Society - BPS)

4 - Tableau
Résultats sur l'axe principal - opposé

Le tableau suivant synthétise vos résultats au questionnaire. Sur la colonne de droite est donné le facteur principal. Sur la colonne de gauche est mentionné le facteur opposé. La marque (✓) représente votre positionnement sur cette dimension.

Ainsi, un positionnement à droite correspond à une tendance forte pour le facteur principal, alors qu'un positionnement à gauche correspond à une tendance forte pour le facteur opposé.

Facteur opposé	Facteur principal											
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	
Dimension d'objectivité												
Dimension de persuasion												
Dimension de flexibilité												
Dimension de résistance au stress												
Dimension d'introversi on												
Dimension d'extraversi on												
Dimension d'organisation												
Dimension d'improvisation												
Dimension d'équilibre personnel												
Dimension d'implication au travail												
Dimension de besoin d'encadrement												
Dimension de volonté de pouvoir												
Dimension de besoin de réflexion												
Dimension de besoin d'action												
Dimension de modestie												
Dimension d'ambition												
Dimension de travail en équipe												
Dimension de besoin d'autonomie												
Dimension d'individualisme												
Dimension d'altruisme												
Dimension de recherche de nouveauté												
Dimension de recherche de familiarité												
Dimension de libre pensée												
Dimension de respect des règles												

Exemple de question

Choisir la phrase qui vous décrit le mieux :

- Je suis une personne conciliante.
- Seules les données concrètes m'importent.

Présentation du rapport

- Résumé du profil
- Graphes et tableaux détaillés
- Commentaires personnalisés
- Adéquation avec 138 groupes de métiers
- Adéquation du profil avec les postes de la société
- Adéquation avec 22 compétences comportementales

Graphes

