



Profil Pro 2

Le test de personnalité de référence

Profil Pro 2 est un questionnaire de personnalité qui permet d'analyser avec une rigueur scientifique les traits qui influencent le comportement, les motivations et la performance d'un individu au travail. Le test s'appuie sur la dernière méthode statistique IRT-Thurstone qui permet de minimiser l'impact de la désirabilité sociale et qui constitue un enjeu majeur en situation de recrutement.



112 questions



12-15 minutes



Français, anglais, allemand, arabe, espanol et portugais



Cadres, managers et salariés jusqu'au Bac +5

OBJECTIFS

- Recrutement
- Mobilité interne, bilan professionnel
- Cohésion d'équipe

POINTS FORTS

- Évalue la personnalité, le comportement professionnel et les motivations en un seul questionnaire
- Contrôle la désirabilité sociale grâce à la structure ipsative du modèle IRT – Thurstone
- Validité scientifique reconnue mondialement (version anglaise enregistrée auprès de la British Psychological Society - BPS)

DÉTAILS DES RÉSULTATS

L'analyse du profil s'appuie sur 28 dimensions dans une approche bidimensionnelle

- Besoin d'objectivité vs Volonté de persuasion
- Fermeté vs Flexibilité
- Sensibilité émotionnelle vs Résistance au stress
- Introversiion vs Extraversion
- Organisation vs Improvisation
- Equilibre personnel vs Implication au travail
- Besoin d'encadrement vs Volonté de pouvoir
- Besoin de réflexion vs Besoin d'action
- Modestie vs Ambition
- Travail en équipe vs Besoin d'autonomie
- Individualisme vs Altruisme
- Recherche de nouveauté vs Recherche de familiarité
- Libre pensée vs Respect des règles

4 - Tableau Résultats sur l'axe principal - opposé

Le tableau suivant synthétise vos résultats au questionnaire. Sur la colonne de droite est donné le facteur principal. Sur la colonne de gauche est mentionné le facteur opposé. La marque (✓) représente votre positionnement sur cette dimension.

Ainsi, un positionnement à droite correspond à une tendance forte pour le facteur principal, alors qu'un positionnement à gauche correspond à une tendance forte pour le facteur opposé.

Facteur opposé	Facteur principal											
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	
Dimension d'objectivité												
Précision												
Persevé												
Sensibilité émotionnelle												
Autonomie												
Organisation												
Modestie												
Equilibre personnel												
Libre pensée												
Respect des règles												
Volonté de persuasion												
Flexibilité												
Extraversion												
Improvisation												
Autonomie												
Recherche de nouveauté												
Recherche de familiarité												

Exemple de question

Choisir la phrase qui vous décrit le mieux :

- Je suis une personne conciliante.
- Seules les données concrètes m'importent.

Présentation du rapport

- Résumé du profil
- Graphes et tableaux détaillés
- Commentaires personnalisés
- Adéquation avec 138 groupes de professions
- Adéquation du profil avec les postes de la société
- Adéquation avec 22 compétences comportementales

Graphique

