



CTPI-R

Évaluation de la personnalité et du leadership

CTPI-R est un outil d'aide à la décision qui permet d'évaluer les traits de personnalité, les valeurs et le mode de fonctionnement des managers et des dirigeants. L'outil mesure 19 traits de personnalité fondamentaux qui sont associés à 21 compétences comportementales clés et à 7 styles de management.



114 questions



25-30 minutes



Français, anglais, allemand, arabe et espagnol



Cadres, managers, jeunes diplômés de grandes écoles

OBJECTIFS

- Recrutement
- Mobilité interne
- Formation et coaching

POINTS FORTS

- Contrôle de la désirabilité sociale
- Indicateur du potentiel manager
- Adéquation du profil avec 4 styles de pensée et de travail
- Adéquation du profil avec 21 compétences clés

DÉTAILS DES RÉSULTATS

19 dimensions catégorisées en 4 groupes

- **Gestion des personnes** : Affiliation, Affirmation, Contrôle/Pouvoir, Accompagnement, Tactique, Confiance.
- **Gestion de soi** : Engagement, Enthousiasme, Optimisme, Confiance en soi, Stabilité émotionnelle, Dépassement.
- **Mode de perception** : Meticulosité, Rationalité, Respect des règles.
- **Gestion du changement** : Action, Adaptabilité, Expérimental, Visionnaire.

7 styles de management

Chef de projet, Entrepreneur, Fédérateur, Protecteur, Gestionnaire, Stratège, Leader-chef.

4 - Tableau
Synthèse des résultats sous forme de tableau

Le tableau suivant résume les résultats du candidat au questionnaire. La colonne de droite décrit les facteurs principaux, et celle de gauche les facteurs opposés. Le signe "+" indique le positionnement du candidat sur la dimension. Plus le signe "+" se situe sur la droite, plus le candidat possède le trait mesuré par le facteur opposé.

Facteur opposé	Gestion des personnes											Facteur principal	
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K		
Affiliation (+)													Affiliation (Charme, amical, avenant)
Affirmation (+)													Affirmation (Fort, autoritaire, assertif)
Contrôle/Pouvoir (+)													Contrôle/Pouvoir (Directif, structurant, rigoureux)
Accompagnement (+)													Accompagnement (Soutien, encourageant, accompagnateur)
Tactique (+)													Tactique (Stratège, tacticien, calculateur)
Confiance (+)													Confiance (Cordial et confiance facilement)
Rationalité (+)													Respect des règles (Respectueux des valeurs, loi, procédures)
Meticulosité (+)													Meticulosité (Précis, soigneux, consciencieux)
Rationalité (+)													Rationalité (Logique, analytique)
Engagement (+)													Engagement (Motivé, investi)
Enthousiasme (+)													Enthousiasme (Optimiste, enthousiaste, énergique)
Optimisme (+)													Optimisme (Positif, résilient, adaptable)
Confiance en soi (+)													Confiance en soi (Sûreté de soi, autoconfiance)
Stabilité émotionnelle (+)													Stabilité émotionnelle (Stable, équilibré, contrôlé de soi)
Dépassement (+)													Dépassement (Ambitieux, aime la compétition)
													Action (Initiateur, factuel, concret)
													Adaptabilité (Flexibilité, réactif, ouvert au changement)
													Expérimental (Curieux, innovateur, aime les nouvelles expériences)
													Visionnaire (Ambitieux, tourné vers le futur)

Exemple de question

Je m'intéresse plus aux résultats immédiats qu'aux business plan et aux projections.

1 = cela ne me correspond pas du tout ;
6 = cela me correspond tout à fait.

1 2 3 4 5 6

Présentation du rapport

- Graphiques et tableaux synthétiques
- Résumé et commentaires personnalisés
- Adéquation avec 21 compétences clés
- Adéquations avec 4 style de pensée et de travail
- Adéquation avec le référentiel de poste ou de compétences de la société (sur demande)

Graphique

