



# EMOTION 2

## Évaluer et développer les soft skills

**EMOTION 2** évalue les « soft skills » de vos candidats en faisant ressortir leurs capacités à gérer leurs émotions, à s'auto-motiver ou encore à entretenir de bonnes relations avec leurs équipe. Le test propose un score de QE étalonné.



107 questions



12 à 15 minutes



Français et anglais



Tous profils

### OBJECTIFS

- Recrutement
- Évaluation et formation des managers, commerciaux
- Développement personnel et coaching

### POINTS FORTS

- Indicateur de désirabilité sociale
- Score QE
- Conseils de développement

## DÉTAILS DES RÉSULTATS

### Analyse des 5 dimensions générales

- Conscience de soi
- Développement personnel
- Affirmation de soi
- Leadership
- Adaptabilité

### Analyse de 15 facteurs de l'intelligence émotionnelle

#### Intelligence intrapersonnelle

- Connaissance de soi
- Maîtrise de soi
- Estime de soi
- Confiance en soi
- Auto-motivation
- Optimisme
- Résilience
- Flexibilité

#### Intelligence interpersonnelle

- Expression des sentiments
- Assertivité
- Empathie
- Tact
- Gestion de la diversité
- Motivation des autres
- Médiation

### Exemple de question

J'évite d'être en désaccord avec les autres pour empêcher toute confrontation.



### Présentation du rapport

- Contrôle de la désirabilité sociale
- Score QE étalonné
- Graphique des résultats
- Commentaires personnalisés
- Résumé du profil
- Points de développement

### Graphe

