



Profil Pro 2

Le test de personnalité de référence

Profil Pro 2 est un questionnaire de personnalité qui permet d'analyser avec une rigueur scientifique les traits qui influencent le comportement, les motivations et la performance d'un individu au travail. Le test s'appuie sur la dernière méthode statistique IRT-Thurstone qui permet de minimiser l'impact de la désirabilité sociale qui constitue un enjeu majeur en situation de recrutement.



112 questions



12-15 minutes



Français, anglais, allemand, arabe, espagnol et portugais



Cadres, managers et employés niveau d'étude Bac +2/5

DÉTAILS DES RÉSULTATS

L'analyse du profil s'appuie sur 28 dimensions dans une approche bidimensionnelle

- Besoin d'objectivité vs Volonté de persuasion
- Fermeté vs Flexibilité
- Sensibilité émotionnelle vs Résistance au stress
- Introversi on vs Extraversi on
- Organisation vs Improvisation
- Equilibre personnel vs Implication au travail
- Besoin d'encadrement vs Volonté de pouvoir
- Besoin de réflexion vs Besoin d'action
- Modestie vs Ambition
- Travail en équipe vs Besoin d'autonomie
- Individualisme vs Altruisme
- Recherche de nouveauté vs Recherche de familiarité
- Libre pensée vs Respect des règles

OBJECTIFS

- Recrutement
- Mobilité interne, bilan professionnel
- Cohésion d'équipe

POINTS FORTS

- Évalue la personnalité, le comportement professionnel et les motivations en un seul questionnaire
- Contrôle la désirabilité sociale grâce à la structure ipsative du modèle IRT – Thurstone
- Validité scientifique reconnue mondialement (version anglaise enregistrée auprès de la British Psychological Society - BPS)

4 - Tableau
Résultats sur l'axe principal - opposé

Le tableau suivant synthétise vos résultats au questionnaire. Sur la colonne de droite est donné le facteur principal. Sur la colonne de gauche est mentionné le facteur opposé. La marque (✓) représente votre positionnement sur cette dimension. Ainsi, un positionnement à droite correspond à une tendance forte pour le facteur principal, alors qu'un positionnement à gauche correspond à une tendance forte pour le facteur opposé.

Facteur opposé	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	Facteur principal
Dimension d'objectivité												Volonté de persuasion
Précision												Convaincre, influer, convaincre
Précision												Flexibilité
Précision												Conscient, à l'école d'autrui, opportuniste
Précision												Distance émotionnelle
Précision												Caractère de soi-même
Précision												Extraversi on
Précision												Convaincre, influencer, agir
Précision												Improvisation
Précision												Spontané, spontané, à l'aise avec l'imprévu
Précision												Organisation
Précision												Structuré, organisé, systématique
Précision												Equilibre personnel
Précision												Equilibré, équilibré, autonome
Précision												Libre pensée
Précision												Non-conformiste, défie ses propres standards, respect critique
Précision												Motivations, aspirations et valeurs
Précision												Implication au travail
Précision												Autonomie, autonomie, autonomie
Précision												Volonté de pouvoir
Précision												Prendre les choses en main, autoritaire, responsable
Précision												Recherche de nouveauté
Précision												Curiosité, nouveauté, nouveauté, nouveauté
Précision												Recherche de familiarité
Précision												Autonomie, autonomie, autonomie
Précision												Respect des règles
Précision												Autonomie, autonomie, autonomie
Précision												Respect des règles
Précision												Autonomie, autonomie, autonomie
Précision												Respect des règles

Exemple de question

Choisir la phrase qui vous décrit le mieux :

- Je suis une personne conciliante.
- Seules les données concrètes m'importent.

Présentation du rapport

- Résumé du profil
- Graphes et tableaux détaillés
- Commentaires personnalisés
- Adéquation avec 138 groupes de métiers
- Adéquation du profil avec les postes de la société
- Adéquation avec 22 compétences comportementales

Graphique

