



Profil Compétences 2

Établir un bilan des qualités professionnelles

Profil Compétences 2 évalue le comportement du candidat ou de l'employé en situation de travail. Par l'analyse de 14 traits de personnalité, il fournit une analyse exhaustive de ses compétences au travail, ses qualités sociales et émotionnelles, ses aspirations et ses valeurs.



91 paires d'affirmations



12 minutes



Français et espagnol



Candidats et employés jusqu'au Bac +2

OBJECTIFS

- Recrutement
- Mobilité interne
- Bilan de compétences

POINTS FORTS

- Lecture intuitive du rapport par « scoring »
- Adéquation avec 138 groupes de métiers
- Contrôle de la désirabilité sociale

DÉTAILS DES RÉSULTATS

Analyse des 14 dimensions structurées en 3 groupes

■ Compétences au travail :

Organisation - Rigueur, Dynamisme, Adaptation - Sens Pratique, Ténacité - Persistance.

■ Qualités sociales et émotionnelles :

Sociabilité, Négociation - Diplomatie, Maîtrise émotionnelle, Respect des règles et des engagements, Travail en équipe.

■ Aspirations et valeurs :

Ambition - Goût du challenge, Altruisme - Sens du service, Leadership, Complexité - Réflexion, Autonomie.

Comparaison avec 6 profils professionnels types

Leader, Persévérant, Conscientieux, Sociable, Explorateur, Novateur.

Le tableau suivant résume les résultats du candidat au questionnaire. La colonne de droite décrit les facteurs principaux, et celle de gauche les facteurs opposés. Le signe «+» indique le positionnement du candidat sur la dimension. Plus le signe «+» se situe sur la droite, plus le candidat possède le trait mesuré par le facteur opposé. À l'inverse, plus le signe «-» se situe sur la gauche, plus le candidat possède le trait mesuré par le facteur opposé.

Facteur opposé	Facteur principal												
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	
Adaptation - Sens pratique (1) (plus les habitudes, arrangements, familiarité)													Adaptation - Sens pratique (2) (moins les habitudes, arrangements, familiarité)
Organisation rigueur (1) (organisé, peu d'engagement)													Organisation rigueur (2) (peu organisé, manque de temps, imprécision)
Persistance (1) (travailloteur, tenace)													Persistance (2) (peu tenace, abandonne facilement)
Travail en équipe (1) (travaille bien en équipe)													Travail en équipe (2) (travaille mal en équipe)
Négociation Diplomatique (1) (facile à négocier, diplomate)													Négociation Diplomatique (2) (difficulté à négocier, peu de tact)
Respect des règles (1) (respectueux, sérieux)													Respect des règles (2) (peu respectueux, peu sérieux)
Sociabilité (1) (sociable, ouvert)													Sociabilité (2) (peu sociable, réservé)
Maîtrise émotionnelle (1) (maîtrise ses émotions)													Maîtrise émotionnelle (2) (peu maîtrise ses émotions)
Ambition (1) (ambitieux, ambitieux)													Ambition (2) (peu ambitieux)

Exemple de question

Choisissez l'action qui vous décrit le mieux :

- Argumenter.
- Classer et organiser.

Présentation du rapport

- Profil général
- Résumé du profil
- Graphe
- Commentaires personnalisés
- Adéquation avec 138 groupes de métiers
- Adéquation du profil avec les postes de la société

Graphe

