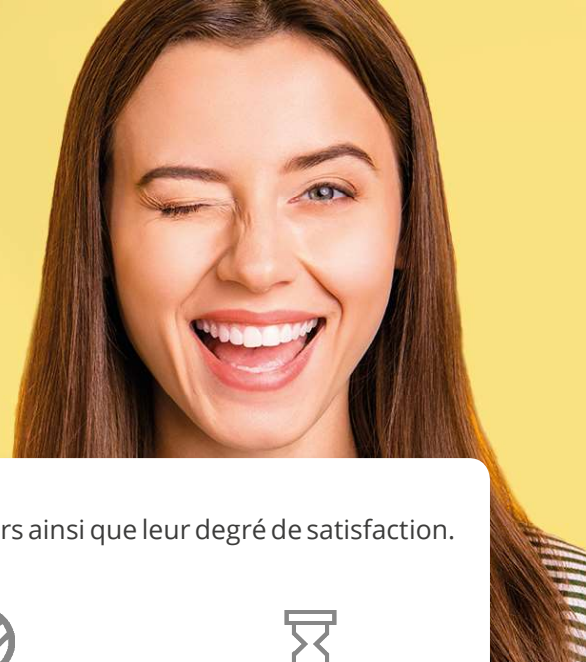


MOTIVATION

Analyser les motivations clés et la satisfaction au travail



MOTIVATION analyse 15 leviers de motivation liés au travail et aux valeurs ainsi que leur degré de satisfaction.



Cadres, employés et jeunes diplômés



Français, Anglais, Espagnol



41 questions



15 minutes

OBJECTIFS

- Recrutement
- Mobilité interne
- Prévention des risques psychosociaux

POINTS FORTS

- Analyse 15 dimensions de motivation et satisfaction au travail
- Contrôle de la désirabilité sociale
- Conseil de développement personnel

DÉTAILS DES RÉSULTATS

Hiérarchisation de 15 leviers de motivation avec indication du degré de satisfaction sur chaque dimension.

- Évaluation
- Dépassement de soi
- Curiosité Intellectuelle
- Opportunités de carrière
- Compétition
- Rémunération
- Autonomie
- Mobilité
- Sécurité de l'emploi Bien-être
- Ambiance de travail
- Utilité sociale
- Développement des autres
- Influence
- Valorisation des idées

EXEMPLE DE QUESTION

Veuillez indiquer ce que vous trouvez le plus et le moins important pour être et rester motivé(e) au travail

- Les idées de tous les employés sont les bienvenues
- Je reçois des évaluation régulières
- Au sein de ma société, tout le monde se soutient.

PRÉSENTATION DU RAPPORT

- Résumé du profil comprenant les motivations essentielles
- Graphique avec détails sur les indicateurs de satisfaction
- Commentaires personnalisés

