

# Prédire la personnalité et anticiper le comportement



**Profil Pro 2** est un questionnaire de personnalité qui permet d'analyser avec rigueur scientifique les traits qui influencent le comportement, les motivations et la performance d'un individu au travail.



Cadres, managers et employés niveau d'étude Bac +2/5



Français, anglais, allemand, arabe, espagnol, néerlandais, italien, portugais, turc, chinois, russe et hindi



112 questions



12 minutes

## OBJECTIFS

- Recrutement
- Mobilité interne, bilan professionnel
- Cohésion d'équipe

## POINTS FORTS

- Évalue 14 dimensions en opposition, soit 28 facettes de la personnalité et des motivations
- Contrôle la désirabilité sociale grâce à la structure ipsative du modèle IRT - Thurstone
- Validité scientifique reconnue mondialement (version anglaise enregistrée auprès de la British Psychological Society - BPS)

## DÉTAILS DES RÉSULTATS

### L'analyse du profil s'appuie sur 28 dimensions dans une approche bidimensionnelle

- Besoin d'objectivité vs Volonté de persuasion
- Fermeté vs Flexibilité
- Sensibilité émotionnelle vs Résistance au stress
- Introversiion vs Extraversion
- Organisation vs Improvisation
- Equilibre personnel vs Implication au travail
- Besoin d'encadrement vs Volonté de pouvoir
- Besoin de réflexion vs Besoin d'action
- Modestie vs Ambition
- Travail en équipe vs Besoin d'autonomie
- Individualisme vs Altruisme
- Recherche de nouveauté vs Recherche de familiarité
- Libre pensée vs Respect des règles

## EXEMPLE DE QUESTION

Choisir la phrase qui vous décrit le mieux :

- Je suis une personne conciliante.
- Seules les données concrètes m'importent.

## PRÉSENTATION DU RAPPORT

- Résumé du profil
- Graphes et tableaux détaillés
- Commentaires personnalisés
- Adéquation avec 138 groupes de métiers
- Adéquation du profil avec les postes de la société
- Adéquation avec 22 compétences comportementales

