



## Évaluation RH - Quel test pour quelle utilisation ?

Voici une **synthèse indicative** pour vous guider dans le choix des tests à utiliser en fonction du contexte d'évaluation et du public évalué. Les manuels évaluateurs, les fiches techniques et les exemples de rapports sont disponibles dans la **documentation**, réservée aux clients et aux sociétés à l'essai.

Dans la pratique, chaque outil peut être adapté à vos besoins spécifiques d'évaluation. Un évaluateur préférera utiliser tel outil plutôt que tel autre, en fonction de ses attentes, de ses besoins, de son appropriation de l'outil et des aspects de la personne à évaluer.

Si vous souhaitez mieux maîtriser l'interprétation de nos tests psychométriques, Central Test, organisme certifié, dispense **des formations** qui vous permettront de mieux interpréter les rapports de résultats et exploiter les options de votre espace client.

Vous trouverez dans la rubrique « **Pratiques RH** » des avis d'experts et dans « **Témoignages** » des retours d'expérience de clients de Central Test.

N'hésitez pas à contacter notre **service client** pour tout conseil ou pour activer un test qui ne serait pas disponible depuis votre compte.

Outil	Domaine	Contexte d'évaluation	Public	Principaux utilisateurs
Profil Pro-R	Personnalité (12 dimensions par opposition)	Recrutement Mobilité interne Bilan de compétences	Employés, cadres, niveau d'étude Bac +3/5	Cabinets de recrutement Chargés de recrutement Responsables mobilité CBC* Coachs
Profil Vente	Potentiel commercial	Recrutement Mobilité interne Audit des forces de vente Sélection dans les écoles de commerce	Commerciaux, chefs de produit, chargés de marketing ou communication, étudiants en école de commerce	Cabinets de recrutement Chargés de recrutement Responsables mobilité Responsables écoles Formateurs Coachs
BF5	Personnalité (modèle des big five)	Recrutement Orientation	Tous profils	Cabinets de recrutement Groupes d'intérim Chargés de recrutement CBC Conseillers en orientation
Profil Compétences-R	Personnalité (14 dimensions unipolaires)	Recrutement Bilan de compétences	Employés (niveau Bac / Bac +2/3)	Chargés de recrutement Managers opérationnels
Profil Manager	Style de management	Bilan de compétences Audit du management	Cadres et managers	Cabinets de recrutement Responsables mobilité Coachs, formateurs
CTPI-Pro	Personnalité et management (20 dimensions par opposition)	Recrutement Mobilité interne Bilan de compétences Audit du management	Postes à responsabilités Cadres et managers	Cabinets de recrutement Consultants RH Coachs, formateurs



Test Entrepreneur	Potentiel d'entrepreneur	Bilan de compétences	Créateurs d'entreprises ou porteurs de projets	CBC Chambres de Commerce et d'Industrie
Inventaire des intérêts professionnels-R	Orientation, gestion de carrière (modèle de Holland)	Bilan de compétences Mobilité interne Reclassement Aide à l'orientation	Étudiants, demandeurs d'emploi, employés et cadres	CBC Responsables mobilité Responsables pédagogiques Conseillers en orientation Coachs
Atout Orientation	Orientation	Aide à l'orientation	Collégiens, lycéens (14 - 17 ans)	Conseillers en orientation Responsables pédagogiques
Test de Raisonnement - R	Facteur général d'intelligence	Recrutement Sélection dans les grandes écoles	Techniciens, ingénieurs, cadres, étudiants en grandes écoles	Cabinets de recrutement Chargés de recrutement Managers opérationnels Responsables pédagogiques
Test d'Intelligence Émotionnelle - corporate	Intelligence émotionnelle	Recrutement Formation Développement personnel	Cadres, ingénieurs, étudiants, demandeurs d'emploi	Cabinets de recrutement Chargés de recrutement Managers opérationnels Responsables pédagogiques
GAAT	Raisonnement critique	Recrutement Sélection dans les grandes écoles	Cadres et managers, ingénieurs, étudiants en grandes écoles	Cabinets de recrutement Chargés de recrutement Responsables pédagogiques
Business English Test niveau Intermédiaire	Anglais (compréhension, vocabulaire, grammaire)	Recrutement Formation Sélection écoles	Tous profils	Cabinets de recrutement Chargés de recrutement Responsables pédagogiques
Test de Communication -R	Aptitudes en communication et style de communication	Formation Développement personnel Mobilité Recrutement	Tous profils	Formateurs, coachs Chargés de recrutement CBC
Culture générale - corporate	Culture générale	Recrutement Développement personnel	Tous profils	Cabinets de recrutement CBC Responsables pédagogiques
Test de français	Français (écrit)	Recrutement Formation	Tous profils	Cabinets de recrutement Chargés de recrutement Responsables pédagogiques CBC

\* CBC : Centre de Bilan de Compétences