



**Augustin Valero, co-gérant
Cabinet de conseils en ressources humaines Florian Mantione Institut
Montpellier, France**

« Je n'élimine jamais un candidat sur la base de ses résultats »

Afin d'établir le profil des candidats qu'il reçoit, Augustin Valero, co-gérant du cabinet de conseil en ressources humaines Florian Mantione Institut, utilise régulièrement deux des principaux tests de Central Test : le Profil Pro-R et le BF5.

Utilisez-vous plutôt des tests généralistes ou spécialisés ?

Nous utilisons davantage les généralistes. Nous faisons presque systématiquement passer aux candidats qui viennent nous voir le Profil Pro-R et le BF5. Nous les complétons par le Profil Vente pour les fonctions commerciales. Enfin, lorsque quelqu'un vient nous voir pour établir un bilan professionnel ou pour recevoir des conseils sur sa carrière, nous lui proposons de répondre aux questions du Profil Compétences-R.

Accordez-vous une grande importance aux résultats ?

Oui, c'est l'une des données que je prends en compte pour me faire une idée de la personnalité des candidats. Cela me permet de confirmer ce que le CV et l'entretien m'ont appris. En revanche, je n'élimine jamais quelqu'un sur la base de ses résultats. Mais lorsque deux candidats ont des profils assez similaires et que je dois les comparer, je me sers des tests afin de déterminer leurs points forts et leurs points faibles.

Parlez-vous des résultats avec les candidats ?

Il arrive que nous leur fassions un compte rendu, mais ce n'est pas automatique. Nous le faisons surtout pour ceux qui vont être adressés au client. Pour les autres, nous leur envoyons les résultats, et nous faisons un débriefing seulement à leur demande.

Propos recueillis par Séverine Dégallaix