



**Madame Daieff, associée, Alexander Hamilton
Cabinet de recrutement
Paris**

« Des résultats d'une grande fiabilité, enrichissants pour le candidat »

Associée du cabinet Hamilton, Madame Daieff, a recours aux tests BF-5, Profil Pro-R et Profil Manager depuis mars 2009. Le candidat et le profil du poste à pourvoir déterminent l'utilisation de chacun d'entre eux.

Pourquoi avoir opté pour ces trois tests de personnalité ?

Notre cabinet se spécialise dans le recrutement des cadres. Des profils expérimentés dont on attend dynamisme, charisme et forte capacité à travailler en équipe. La personnalité est donc une donnée très importante. Ces trois tests sont très rapides à compléter. Simples d'utilisation, ils sont moins contraignants pour le candidat. En termes de résultats, ils sont également plus pertinents que le questionnaire que j'utilisais auparavant.

Quels critères déterminent votre recours à chacun d'entre eux ?

Quand l'équilibre, la rigueur dans le travail, la stabilité du candidat sont très marqués et que mes doutes quant à son adéquation avec le poste sont de l'ordre de 5 à 10 %, j'utilise le BF-5. Il s'agit pour moi d'une formalité, d'une dernière confirmation. Lorsque mes doutes sont plus importants, j'ai recours au Profil Pro-R. Très complet, il offre un double graphique très intéressant, avec les atouts et les points faibles de la personnalité du candidat. Dès que le poste comporte une dimension de gestion d'équipe, je passe alors au Profil Manager.

Quels sont les points forts de ces tests ?

Les produits de Central Test sont très complets. Leurs résultats sont d'une grande fiabilité et ils sont très enrichissants, même pour le candidat. Ils offrent un croisement entre sa personnalité et les différents métiers dans lesquels il pourrait exceller. Ce n'est pas une nouveauté, mais le panel de fonctions de Central Test est extrêmement large. L'interprétation et la compréhension de leurs résultats sont également très simples. Ils proposent graphiques et synthèses écrites, un élément de satisfaction pour l'ensemble de nos recruteurs.

Propos recueillis par Sandrine Guinot