

**Anne Jeanjean, gérante, [AJC-RH](#) - cabinet de recrutement – Anglet (64)**

**« Le rôle essentiel d'un test est d'aider les candidats à parler d'eux-mêmes »**

*Il n'est jamais facile de parler de soi. Pour Anne Jeanjean, gérante du cabinet de recrutement [AJC-RH](#) à Anglet, les tests sont un excellent support pour aider les candidats à s'exprimer.*

**Quels types de tests utilisez-vous ?**

Dans le cadre de mon activité, je mène des missions de recrutement, mais aussi d'accompagnement et de gestion de carrière. J'utilise donc de nombreux tests Central Test : Profil pro, BF-5, Profil Compétences, Profil Manager et Profil Vente me servent dans les deux cas de figure. Quant au Test de Raisonnement-R et au Test de Pensée critique, ils me sont utiles dans le cadre du recrutement.

**Quel est le test dont vous vous servez le plus souvent et pourquoi ?**

Profil pro, qui est un test de personnalité me permettant de confirmer mes ressentis et de valider la façon dont la personne s'est décrite. La plupart du temps, tout concorde. Mais si ce n'est pas le cas, nous abordons ensemble les éventuelles « distorsions ». Quels que soient les résultats, c'est toujours intéressant car le rôle essentiel d'un test est d'aider les candidats à parler d'eux-mêmes avec plus d'aisance, surtout quand ils n'en n'ont pas l'habitude ou sont stressés par le processus de recrutement.

**Dans quels cas précis utilisez-vous le Test de Pensée Critique\* ?**

Ce test est très difficile et discriminant. Il permet de déceler les capacités d'analyse et le sens critique du candidat : réactions face à des situations complexes, prises de décision, cohérence des actions... Je l'utilise principalement lors de recrutements sur des postes de direction, notamment de directeur des Ressources Humaines car je trouve qu'il colle bien aux enjeux de cette fonction.

*Propos recueillis par Priscilla Franken*

\* ou GAAT