



David Geffroye, cogérant, AB6 Recrutement - cabinet de recrutement - Paris

« Avoir les résultats presque en temps réel est très appréciable ! »

David Geffroye est le cogérant du cabinet AB6 Recrutement. Pour sélectionner ses candidats, il a adopté « Profil Pro-R », un test de personnalité utilisé pour évaluer le comportement professionnel de l'individu. Il nous éclaire sur son choix.

Depuis combien de temps utilisez-vous le test Profil Pro-R ?

Depuis environ quatre ans. Cet outil nous permet d'en savoir plus sur le profil professionnel de certains candidats. Il nous aide à évaluer leur volonté, leurs ambitions, leur besoin d'autonomie ou encore leur résistance au stress. Nous l'utilisons essentiellement pour les profils de cadres supérieurs, car les enjeux stratégiques sont plus importants pour ce type de postes.

Pourquoi avez-vous opté pour ce test ?

Nous l'avons choisi pour sa complémentarité avec nos propres analyses. Il s'agit en effet d'un bon support pour confirmer ou infirmer les impressions que nous avons déjà relevées lors de notre processus de recrutement. Ce test peut ainsi nous permettre d'approfondir l'analyse globale du dossier ou d'entrevoir un point qui nous avait échappé. Il nous apporte un éclairage supplémentaire.

Qu'appréciez-vous le plus dans cet outil ?

La première chose que l'on attend de ce genre de support, c'est la pertinence des résultats. Et lorsqu'un test allie pertinence et rapidité, comme c'est le cas pour Profil Pro-R, c'est encore mieux ! Avoir les résultats presque en temps réel est très appréciable. Par ailleurs, cet outil est très complet dans son rapport d'analyse, avec par exemple la présence de graphiques pour les différents cœurs de métier. Le rendu final est vraiment très intéressant visuellement.

Propos recueillis par Frédéric Guittou